



ESG STRATEGIJA
TURBOMEHANIKA
2024.

ESG strategija 2024

Sadržaj

Što je ESG.....	3
Naša strategija.....	4
UN-ovi ciljevi održivog razvoja.....	5
E – zaštita okoliša.....	6
S – društvo.....	6
G – upravljanje.....	7
Završna riječ Direktora organizacije.....	8

Što je ESG

ESG je akronim od riječi „*Environmental, Social and Governance*“ (okolišno, društveno i korporativno upravljanje) te označava tri ključna čimbenika koja bi se trebala uzeti u obzir prilikom mjerenja održivosti, etičnosti i društveno odgovornog poslovanja pojedine organizacije. Primjeri ovakvog poslovanja uključuju analizu kako se pojedina organizacija nosi s klimatskim promjenama, kakav je odnos prema zaposlenima, kako se ponaša prema svojim klijentima i dobavljačima, kakva je korporativna kultura i upravljanje i slično.

Okolišni čimbenici vezani su uz izravan ili neizravan utjecaj poslovanja na prirodni okoliš (primjeri: klimatske promjene, zagađivanje okoliša, iskorištavanje prirodnih resursa, odlaganje otpada, energetska učinkovitost...).

Društveni čimbenici vezani su uz izravan ili neizravan utjecaj poslovanja na interesne skupine u pogledu univerzalnih vrijednosti (primjeri: uvjeti rada, odnosi sa zajednicom, ljudska prava, raznolikost...).

Upravljački čimbenici odnose se na procese, regulaciju i institucije koje utječu na upravljanje, administriranje i kontroliranje poduzeća (primjeri: politike i prakse plaća i nagrađivanja, izbor rukovoditelja...)

Turbomehanika je održivost, koja uključuje implementaciju okolišnih, društvenih i upravljačkih čimbenika u poslovanje, prepoznala kao temelj dobrog poslovnog upravljanja i povećanja konkurentnosti te kao takvo predstavlja stratešku odrednicu organizacije.

Naša strategija

Svi želimo raditi na održivom poslu s razvijenom kulturom uključivosti gdje svatko pripada i ponosni smo na naša postignuća u ostvarenju ovoga. Objavljivanjem jasno definirane Strategije zaštite okoliša, društva i upravljanja (ESG) prvi put ćemo eksplicitno mjeriti naš kontinuirani napredak od sada pa nadalje, nastojeći nadmašiti očekivanja koja se postavljaju pred moderno poslovanje.

Naši ESG ciljevi su ambiciozni, ali dostižni. Ispunit ćemo ih ostajući usredotočeni i predani s jasnim zahtjevima za naše timove i dobavljače o tome što će u praksi biti potrebno da se to postigne. Započinjemo ovaj proces tražeći od naših zaposlenika da naprave skup obećanja jedni drugima, našim klijentima i zajednici u kojoj djelujemo.

Ova obećanja i naš pristup strukturirani su oko tri stupa – zaštita okoliša, društveno djelovanje i upravljanje. Uspjeh radnji koje poduzimamo u svakom od ovih područja značit će uspjeh ne samo za naše poslovanje, nego i za poslovanje naših dobavljača, kupaca i ostalih dionika u zajednici.

Ovaj će posao zahtijevati hrabro donošenje odluka na razini cijele organizacije, primjenu u svim dijelovima organizacije i značajna ulaganja. Ulazimo u razdoblje velikih promjena s optimizmom, jasnim planom kako ćemo ispuniti i nadmašiti naše postavljene ESG ciljeve.

Strategija je prvi put izrađena 2024. godine i obuhvaća naše težnje i planove do 2030. godine. Strategija će se najmanje jednom godišnje (na Upravinom pregledu) pregledati i ocijeniti te po potrebi promijeniti i prilagoditi novonastalim okolnostima.

UN-ovi ciljevi održivog razvoja

Ciljeve održivog razvoja Ujedinjenih naroda su usvojile sve države članice UN-a 2015. kao dio agende za održivi razvoj do 2030. Oni tvore univerzalni poziv na akciju za iskorjenjivanje siromaštva, zaštitu planeta i osiguranje da svi uživaju u miru i prosperitetu do 2030. Obuhvaćaju 17 tematskih područja koja pokrivaju najhitnija globalna pitanja s kojima se svi suočavamo.

Ovaj strateški dokument ističe područja u kojima tvrtka ima najveći doprinos održivom razvoju. Naš se posao ne može usredotočiti na sve njih, ali prepoznavamo da svi mi kao pojedinci također imamo svoju ulogu. Nadamo se da ćemo povezujući naše svakodnevne aktivnosti s ovim ponekad naizgled nedostižnim globalnim ciljevima potaknuti ljude da poduzmu izravne radnje kao odgovor na najhitnija pitanja našeg vremena.



Iako ne možemo direktno utjecati na sve postavljene ciljeve, svojim djelovanjem na lokalnom nivou i našim svjesnim radnjama možemo doprinijeti ostvarenju globalnih ciljeva održivog razvoja.

E – zaštita okoliša

Smanjiti naš ukupni ugljični otisak (emisije CO₂) na nulu ili na najmanju moguću mjeru.

Odgovorno koristiti resurse.

Smanjiti količine otpada s naglaskom na recikliranje i ponovnu upotrebu.

Utjecati na naše kupce s ciljem da im pomognemo postaviti i ispuniti okolišne ciljeve.

Postavljeni ciljevi:

- razvijanje sustava zaštite okoliša u skladu sa zahtjevima međunarodnih normi i specifikacija ISO 14001 i SCC
- solarna elektrana na krovu proizvodne hale – samodostatnost
- izrada izvještaja o ugljičnom otisku organizacije – na osnovi rezultata odrediti prioritete i smanjiti emisije iz opsega (Scope) 1 i 2
- bioraznolikost u uređenju okoliša organizacije
- analiza klimatskih i okolišnih rizika, radnje za prilagodbu/smanjenje rizika
- *paperless office*
- elektro mobilnost

S – društvo

Zdravlje, zaštita na radu i blagostanje svih radnika organizacije.

Raznolikost, uključenost i osjećaj pripadnosti svih radnika organizacije.

Cjeloživotno učenje i razvoj.

Uključivanje šire zajednice je ključno za naše napore. Informacija o našim poduzetim radnjama, ciljevima i planovima vezanim uz ESG mora biti jasna i dostupna široj zajednici.

Uključivanje u lokalna događanja i donacije lokalnim organizacijama koje potiču razvoj zajednice.

Mentoriranje početnika, učenika i studenata predstavlja najbolji način ulaganja znanja u bolju budućnost cijele zajednice.

Postavljeni ciljevi:

- razvijanje sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u skladu sa zahtjevima međunarodnih normi i specifikacija – ISO 45001 i SCC
- nula nesreća na radu
- opasne kemikalije – prestanak korištenja ili zamjena manje štetnim
- razvijati svijest radnika kroz školovanja i aktivno sudjelovanje u ispunjenju ciljeva

- analizirati zastupljenost žena u organizaciji i na rukovodećim mjestima
- analizirati retenciju radnika i trendove
- dodatno zdravstveno osiguranje uz sistematski pregled
- analiza školovanja i potreba
- nabava materijala i usluga – prednost lokalnih održivih dobavljača
- osigurati odgovarajuću poslovno-privatnu životnu ravnotežu

G – upravljanje

Uključivanje ESG-a u našu organizacijsku strukturu na svim nivoima.

Pridržavanje Kodeksa poslovnog ponašanja na svim nivoima u organizaciji. Nulta tolerancija na negativne pojave navedene u Kodeksu – kod svih uključenih dionika.

Izrada godišnjeg nematerijalnog izvještaja o poslovanju s jasno izraženim podacima o uspješnosti.

Odgovorna nabava – naši dobavljači, kao dio lanca našeg poslovanja, će biti uključeni u naša nastojanja i poticani da se i oni uključe u zajedničke napore prema ispunjenju postavljenih ciljeva.

Uključivanje ostalih dionika u našem poslovanju – naših kupaca, lokalne zajednice i ostalih zainteresiranih strana.

Postavljeni ciljevi:

- apsolutna sukladnost sa zahtjevima zakonske regulative
- razvijanje sustava upravljanja u skladu sa zahtjevima međunarodnih normi ISO 9001 i ISO 29001
- promoviranje Kodeksa poslovnog ponašanja unutar i izvan organizacije
- postavljanje jasnih i ostvarivih ciljeva za sve radnike
- organizacija rada - optimizacija poslovnog prostora - hibridni model rada
- razvoj kulture povratnih informacija (*feedback*)

Svi gore navedeni ciljevi će biti uključeni u sustvne ciljeve organizacije kroz postupak određivanja i nadzora provedbe ciljeva. Kod određivanja svakog pojedinog cilja koristit će se SMART principi a rezultati će se nadzirati kroz sustav internih audita i Upravnih pregleda.

Završna riječ Direktora organizacije

Kad uzmete u obzir da poslujemo 30 godina, može se reći da Turbomehanika već posluje na održiv način. Dubina i širina naših usluga znači da smo u dobroj poziciji da prebrodimo razne oluje koje su nas zadesile tijekom desetljeća. Sama naša raznolikost usluga znači da, unatoč usponima i padovima industrijskih sektora, naš posao ostaje uravnotežen i profitabilan.

Ono što nas je držalo na čelu tržišta dulje od većine je naša spremnost prilagoditi se i inovirati. Naša temeljna strategija je ostala uglavnom dosljedna tijekom godina i kako se naše radno okruženje mijenja oko nas mi se uspješno prilagođavamo i napredujemo u skladu s okruženjem.

Suvremeni izazovi ratova, klimatskih promjena i pandemija naglasili su potrebu da se još jednom prilagodimo i razvijemo, ali ovaj put nešto brže.

Naša ESG strategija zacrtava smjer u kojem ćemo se razvijati u budućnosti. Postavlja naše težnje za poslovanjem kakvog želimo ostvariti. Pojašnjava ono što radimo danas kao bi postigli postavljene ciljeve. I što je još važnije, govori nam što dolazi u budućnosti.

U Kutini, 20.06.2024.

Direktor

Ivan Majstrović